



Unión Europea



## TERMINOS DE REFERENCIA

### **Contratación de un extensionista en actividades productivas/asociatividad/ gestión territorial para el proyecto: "VRAEM Ayllukunapa puririynin - Construyendo un territorio sostenible"**

Puesto	<b>Contratación de un/a extensionista en actividades productivas/asociatividad/ gestión territorial</b>
País / Localización de la zona de trabajo	Con base en Kimbiri (Provincia de la Convención, Cusco), acción en terreno, en los distritos de Santa Rosa y Samugari u otros distritos del VRAEM, según sea necesario.
Fecha de inicio esperada	Enero 2024
Duración del contrato	1 año renovable (con tres meses de periodo de prueba, 4 años de proyecto previstos), pudiendo las partes prorrogar o renovar el mismo previo acuerdo escrito.
Estado	Con contrato por Servicios No Personales y en Planilla con contrato de trabajo sujeto a modalidad temporal por servicio específico.
Sueldo mensual bruto	Según escala salarial y presupuesto disponible en el proyecto.
Prestaciones a los empleados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cobertura de la seguridad social y participación en seguros complementarios para los trabajadores y sus familias, seguro de repatriación sanitaria y de responsabilidad civil cuando corresponda.</li> <li>• Bonificaciones: Gratificación y CTS</li> </ul>
Superior jerárquico del profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raúl Tineo, director de PROGRESO / Coordinador del Proyecto</li> </ul>

### **Términos de referencias del puesto**

<b>Antecedentes</b>	<p>PROGRESO, es una organización no gubernamental, sin fines de lucro. Desde 1993, PROGRESO promueve el desarrollo territorial rural, económico, social, cultural y ambientalmente sostenible, con las familias campesinas e indígenas y sus organizaciones; mediante la asociatividad social-empresarial eficiente, eficaz e inclusiva, sistemas agroalimentarios sostenibles, el buen vivir y la relación responsable con la naturaleza; en un contexto de adaptación al cambio climático y de mejores niveles de gobernabilidad y gobernanza democráticas en el país.</p> <p>Desde el año 2000, PROGRESO y AVSF vienen co-ejecutando proyectos de desarrollo en diferentes regiones del país, orientados a apoyar/acompañar a las familias y organizaciones campesinas e indígenas, promoviendo iniciativas para lograr mejores condiciones de vida, gestionar de manera sostenible los recursos naturales de los que dependen, y participar en el desarrollo socioeconómico de su territorio.</p> <p>En se sentido, el 29 de Setiembre del 2023, se firma el CONVENIO DE COOPERACIÓN entre AVSF - PROGRESO / UE, con el objetivo de implementar el Proyecto "VRAEM Ayllukunapa puririynin: Construyendo un territorio sostenible". AVSF y PROGRESO acuerdan implementar el proyecto de forma participativa y concertada, bajo las nomas de la UE y de ambas Instituciones.</p>
---------------------	--



Unión Europea



	<p>Sabiendo que esta intervención es el segundo proyecto que AVSF Y PROGRESO, con financiamiento de UE, ejecutamos en la zona del VRAEM.</p>
<p><b>Responsabilidades del cargo</b></p>	<p>El/la responsable se encargará, a nivel de las localidades donde desarrolle sus actividades, de promover, acompañar y monitorear, juntamente con el coordinador del proyecto y el resto del equipo técnico, estrategias de fortalecimiento de la asociatividad y participación en las dinámicas de gestión territorial con enfoque de género e interculturalidad, diversificación productivo-agroecológica, comercial y gestión de servicios ecosistémicos con familias del Vraem.</p> <p>En desarrollo a la relación laboral en el proyecto, tendrá las siguientes funciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. En coordinación con el coordinador y el equipo técnico del proyecto, desarrollar estrategias que aseguren la diversificación productiva, fortalecimiento comercial y desarrollo de servicios ecosistémico en el ámbito del proyecto, como parte de procesos de gestión territorial y fortalecimiento de organizaciones sociales y económicas en las localidades donde sea destacado.</li> <li>2. Participar en la planificación, operativización, monitoreo, evaluación y sistematización como parte de la gestión del Proyecto: mensual, semestral y anualmente; asegurando la transversalización de género e interculturalidad, de manera integral y con enfoque territorial:       <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Planes de trabajo mensual/semestral/anual, en modalidad de grupo de tarea, de manera conjunta y asegurando sinergias con todo el equipo técnico del proyecto</li> <li>b) Elaboración de reportes, informes de actividades, informes semestrales o anuales, según corresponda.</li> <li>c) Informa de las actividades desarrollado al Coordinador del Proyecto.</li> <li>d) Procesar la información referida a las actividades de capacitación y asistencia técnica en los formatos que se generen en el componente que le corresponde, para el Informe hacia la Entidad Financiera y Ejecutora.</li> </ol> </li> <li>3. Implementar acciones de fortalecimiento de capacidades orientadas a la:       <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Gestión territorial con familias y organizaciones de las localidades donde haya sido destacado para realizar sus actividades.           <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Impulsando la participación y empoderamiento de las mujeres y jóvenes en estos procesos.</li> <li>➤ Promoviendo la visibilización, inclusión y respeto a la diversidad cultural en las localidades.</li> </ul> </li> <li>b) <i>Diversificación productiva agroecológica con enfoque de economía circular, asociado a:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Diagnósticos prediales y de sistemas productivos.</li> <li>➤ Capacitación, extensión y asistencia técnica para la diversificación productiva agroecológica y el fortalecimiento de los sistemas de asistencia técnica y extensión de cooperativas</li> <li>➤ Concursos de innovación (producción, transformación). Que buscan incentivar a familias y organizaciones para la implementación de innovaciones tecnológicas</li> </ul> </li> <li>c) <i>Articulación al mercado y acceso a servicios financieros, que implica:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Fortalecimiento de capacidades de gestión empresarial para cooperativas y organizaciones económicas</li> <li>➤ Asesoría para el acceso a Mercados</li> <li>➤ Identificación y diversificación de mercados locales y nacionales, establecimiento de relaciones comerciales</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol>



Unión Europea



	<p>d) <i>Recuperación de bosques, suelos y agua se implementan con enfoque de gestión ambiental sostenible, que implica el desarrollo de:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Experiencias locales innovadoras de gestión ambiental.</li> <li>➤ Recuperación de áreas degradadas y fuentes de agua: reforestación, recuperación de suelos, sistemas agroforestales, gestión de microcuencas.</li> </ul> <p>4. Impulsar, de manera conjunta con el equipo técnico del proyecto, la gestión del territorio, implementación de los planes territoriales, institucionalización, etc., incorporando de manera transversal los enfoques de diversificación productiva, comercial y de servicios ecosistémicos. Asimismo, participar en el Monitoreo y vigilancia social de la implementación de planes y acuerdos.</p> <p>5. Brindar asistencia, en coordinación con el resto del equipo, para la incorporación de los principios de la agricultura familiar, agroecología, asociatividad y comercialización amigable al medio ambiente, así como la gestión sostenible y social de los bienes comunes, con enfoque de género e interculturalidad.</p> <p>6. La estadía del extensionista en actividades productivas/asociatividad/gestión territorial en el ámbito del Proyecto deberá ser constante, en labores propias a su responsabilidad.</p> <p>7. Al finalizar, sistematizar la experiencia de trabajo con las familias y organizaciones con las que haya trabajado.</p> <p>8. Cumplir con todo cuanto se estipula en el contrato indicado hasta la finalización del contrato.</p> <p>9. Otras funciones asignadas por el Coordinador del Proyecto y la Administración de PROGRESO.</p>
--	--

<b>Formación y competencias requeridas</b>	
<b>Formación</b>	Promotor/a rural o profesional o técnico agropecuario o con estudios afines al desarrollo Rural y con organizaciones campesinas, indígenas y/o productivas
<b>Especialización y/o capacitación</b>	En desarrollo rural. Con estudios afines al desarrollo rural, apoyo o acompañamiento a organizaciones campesinas, indígenas y/o productivas
<b>Experiencia Laboral</b>	Mínimo de 02 años en trabajo, acompañamiento con familias y organizaciones sociales y/o económicas campesinas, indígenas
<b>Conocimientos técnicos requeridos para el cargo</b>	<p>Capacidad de trabajo en equipo, liderazgo, adaptación, innovación y autonomía.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aptitudes de desarrollo de conocimientos y habilidades en agricultura familiar, agroecología y desarrollo de emprendimientos locales, mediante el uso de metodologías activas, como CAC.</li> <li>2. Aptitudes para la formación de promotores agropecuarios locales.</li> <li>3. Aptitudes para formar mujeres líderes e inserción en espacios de tomade decisiones y organizaciones agrarias y económicas.</li> <li>4. Aptitud para fomentar la participación de las familias en los procesos de gestión territorial o comunal con un enfoque de seguridad alimentaria y cuidado del medio ambiente.</li> </ol>



Unión Europea



<b>Conocimiento de ofimática</b>	Office nivel intermedio, herramientas digitales de gestión: google drive, redes sociales, plataformas digitales.
<b>Idioma</b>	Se valorará conocimiento y manejo del quechua (habla y comprende).

<b>Condiciones del puesto</b>		
<b>Tiempo que dedicará al proyecto</b>	100% a dedicación exclusiva	
<b>Condiciones de alojamiento</b>	El responsable deberá desplazarse en el ámbito de intervención del Proyecto, en los distritos de la región Ayacucho y Cusco.  En casos eventuales que el/a responsable tuviese que salir de su zona de cobertura especial, por actividades vinculadas del mismo, los gastos de alojamiento, alimentación y movilidad local, serán cubiertos por el Proyecto. (Gastos razonales al costo de la zona).	
<b>Material y logística</b>	Acceso a oficina en la PROGRESO, en el Vraem, Lima y Piura	
<b>Condiciones de seguridad</b>	Condiciones de seguridad intermedias en la zona de proyecto, si se respetan precauciones (ver reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, reglamento interno de trabajo de PROGRESO) y las políticas institucionales. Se obliga al cumplimiento de los requisitos y obligaciones en materia.	
<b>Condiciones de seguimiento</b>	Reuniones frecuentes de seguimiento con el director de PROGRESO, coordinador de AVSF Perú y la UE.	
<b>Cronograma</b>	<b>Actividad</b>	<b>Fecha</b>
	Convocatoria	20/12/2023
	Recepción de propuestas	20/12/2023 al 02/01/2024
	Evaluación de propuestas	05/01/2024
	Firma de contrato	09/01/2024

Los postulantes enviarán a las oficinas de PROGRESO, su hoja de vida, que tiene carácter de Declaración Jurada, a los correos [progreso@progreso.org.pe](mailto:progreso@progreso.org.pe) , [rtineo@progreso.org.pe](mailto:rtineo@progreso.org.pe) indicando en el asunto al puesto que se presentan.